

RELAZIONE DI GENERE



L'Eco della Stampa S.p.A. è **IL Leader italiano dal 1901 e tra i più importanti operatori europei nell'industria del MEDIA MONITORING.**

L'Eco della Stampa opera nel settore del Media Monitoring e fornisce servizi di natura intellettuale a supporto di uffici di comunicazione e marketing, svolgendo attività di monitoraggio e analisi dei Media.

L'Eco della Stampa è consapevole che i contenuti dell'intero sistema produttivo su **obiettivi ESG** (Environmental, Social, Governance) sono comuni, concreti e realizzabili e costituiscono una leva fondamentale per un percorso di continuo **miglioramento operativo e tecnologico nella sostenibilità dell'industria.**

L'Eco della Stampa si adopera ogni giorno per garantire che l'attività di impresa sia ispirata ai principi di correttezza, trasparenza, diligenza, onestà, reciproco rispetto, lealtà e buona fede, al fine di assicurare un metodo di lavoro efficiente, affidabile, corretto, impostato al rispetto di regole legali e di principi etici ritenuti adeguati e necessari e imprescindibili per operare all'interno del mercato di proprio interesse.

L'Eco della Stampa riconosce il ruolo centrale delle risorse umane nel raggiungimento della mission aziendale e, conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione, formazione e lavoro improntati al **rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità dei lavoratori** nonché all'importanza della **partecipazione e adesione individuale e organizzata agli obiettivi e valori aziendali.**

È interesse e imperativo della Società favorire lo sviluppo del **potenziale** di ciascun dipendente o collaboratore, promuovendo un ambiente, delle procedure e un'organizzazione del lavoro che siano costantemente improntati al rispetto, anche in sede di selezione del personale, della personalità e della dignità di ciascun individuo, e che prevengano in ogni momento la creazione di situazioni di disagio, ostilità od intimidatorie; che siano finalizzati alla prevenzione di discriminazioni e abusi di ogni tipo, alla valorizzazione dello spirito innovativo e imprenditoriale, nel rispetto dei limiti delle responsabilità di ciascuno ed alla definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni idonee a far sì che ciascun membro dell'organizzazione possa assumere le decisioni che gli competono nell'interesse della società.

In osservanza del rispetto della persona e in ossequio ai precetti di legge di volta in volta vincolanti, L'Eco della Stampa assicura la creazione e la gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della salute e della sicurezza dei dipendenti.

L'Eco della Stampa rispetta i principi della parità di genere e adotta specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne, nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali. Si noti che, delle centosettantatre persone attualmente assunte all'Eco della Stampa, centosedici sono donne.

Nello specifico:

Dirigenti: 1 donna

Quadri: 4 donne

Operai: 2 donne

Impiegati: 109 donne

Ci impegniamo ad impiegare nell'appalto una quota almeno pari al 20%, rispetto al totale delle risorse impiegate, di giovani (con età inferiore a trentasei anni) e/o donne; si noti che il 29% delle risorse dirette impiegate nella commessa è donna e di età inferiore a trentasei anni;

L'Eco della Stampa non è risultata destinataria, nell'ultimo triennio, di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori connessi a motivi razziali, etnici, linguistici, nazionali, di provenienza geografica, di religione, di età, di sesso,

di orientamento sessuale, di handicap o a convinzioni personali (ex artt. 44 del D.Lgs. 286/1998, 4 del D.Lgs. 215/2003, 4 del D.Lgs. 216/2003, 3 della L. 67/2006 e 55-quinquies del D.Lgs. 198/2006) o al mancato rispetto del divieto di licenziamento per causa di matrimonio o per gravidanza e maternità (ex art. 54 del D.Lgs. 151/2001 che vieta il licenziamento dall'inizio della gravidanza al termine del congedo obbligatorio di maternità);

Si noti che sono svolti periodicamente accertamenti medici mirati ad evidenziare patologie determinate da fattori di rischio potenzialmente presenti in ambito lavorativo nonché esami strumentali e/o ematochimici. Per ogni lavoratore è stata redatta ai sensi del D. Lgs. 81/08 art. 25, comma 1, lettera C, su un software specifico, una cartella sanitaria contenente le informazioni clinico-anamnestiche personali, i risultati degli esami di laboratorio e/o strumentali e il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Le cartelle sanitarie sono state firmate digitalmente e custodite con salvaguardia del segreto professionale ai sensi del D. Lgs 81/08 art. 53, comma 2 e nel rispetto del D. Lgs 196/03 (codice in materia di protezione dei dati personali).

L'Eco della Stampa utilizza specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro (il c.d. work/life balance): si evidenzia che sono stati conclusi, lo scorso settembre 2022, con i dipendenti accordi che prevedono l'alternanza in presenza con il lavoro da remoto. È stato regolamentato il lavoro agile, consentendo al lavoratore di svolgere la propria attività lavorativa, affinché possa conciliare le esigenze di vita personale con quelle lavorative. Per prestare la propria attività, è stato fornito al lavoratore gli strumenti necessari quali un pc portatile con installati i software applicativi per l'esecuzione dell'attività lavorativa.

Obiettivo costante dell'Eco della Stampa è provvedere, per quanto tecnicamente possibile, alla migliore tutela delle condizioni di lavoro e di sicurezza dei lavoratori nei termini e secondo le modalità stabilite da quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni di cui al D.Lgs n. 106/2009.

I migliori saluti

Milano, 27/07/2023

Avviso di confidenzialità e riservatezza:

Le informazioni contenute in questa relazione tecnica (eventuali allegati compresi) sono destinate esclusivamente alle persone designate come referenti di Autostrade per L'Italia e contiene materiale riservato, con riferimenti dettagliati relativi all'organizzazione del nostro lavoro ed una descrizione particolareggiata delle tecnologie impiegate. Il tutto, infatti, è frutto di notevoli e pluriennali investimenti di capitali, di risorse umane, di tecnologia i cui vantaggi sarebbero messi immediatamente a disposizione dei nostri concorrenti arrecando quindi un grave danno economico alla nostra società.

È quindi vietato l'inoltro, la diffusione e l'utilizzo delle informazioni qui presenti per qualsiasi finalità estranea allo svolgimento della procedura d'acquisto.